

FORMATION RSE

Management de transition : faire de la RSE un levier de performance durable ?

12 participants max

PUBLICS VISÉS PAR LA FORMATION :

- Manager de transition
- Directeur des opérations
- Directeur financier
- DRH, Responsable RH
- Responsable Qualité / Sécurité / Environnement

RESPONSABLES QUALITÉ / SÉCURITÉ / ENVIRONNEMENT PRÉREQUIS :

Pas de prérequis nécessaire.

OBJECTIF DE LA FORMATION :

- ☐ Comprendre le contexte global de la RSE
- ☐ Évaluer la maturité RSE d'une entreprise pour identifier ses axes d'amélioration
- ☐ Accompagner la mise en œuvre d'une stratégie RSE en tant que catalyseur du changement
- ☐ Détecter les besoins d'accompagnement spécifiques des clients pour proposer des actions concrètes
- ☐ Comprendre en quoi la RSE peut représenter un véritable levier de croissance, d'innovation et de résilience

DURÉE :

2 jours (14 heures)

Horaires : 9h00 -12h30 et 14h00-17h30

CONTENU DE LA FORMATION :

☐ JOUR 1

- **Contexte et enjeux globaux : pourquoi intégrer la RSE ?**

Objectif : Comprendre les défis actuels et leurs impacts sur les entreprises

- **Le contexte actuel des limites planétaires**

1. Perte de biodiversité et dérèglement climatique
2. Pollution, raréfaction des ressources et gestion des déchets
3. Présentation du concept « services écosystémiques »
4. L'expérience des limites

- **Pourquoi la RSE devient un impératif stratégique ?**

5. A la base de tout : la gestion des risques
6. Intégrée à la stratégie Long terme, partie intégrante du rôle des administrateurs
7. Évolution des attentes des consommateurs et investisseurs
8. Pression des régulateurs (CSRD, Taxonomie, Devoir de vigilance...)
9. Lien entre performance RSE et performance économique

➤ Atelier interactif : Quiz de validation des acquis

- **Diagnostic de maturité RSE : où en est l'entreprise ?**

Objectif : Évaluer la situation de l'entreprise et ses axes d'amélioration

- **Les référentiels et outils d'évaluation**

1. **ISO 26000** : principes et domaines d'application
2. **CSRD, Taxonomie verte, SFDR** : cadre réglementaire européen
3. Intégration des critères ESG et reporting extra-financier

- **Outils de pilotage de la RSE**

1. Le bilan carbone et la stratégie climat (atténuation et adaptation)
2. L'analyse de cycle de vie du produit = vers plus d'innovation et de sobriété
3. La cartographie des parties prenantes
4. La chaîne de valeur

➤ Atelier pratique : Étude de cas sur l'analyse de la stratégie RSE d'une entreprise fictive

Take away de la journée 1 : rappel des concepts-clés de la RSE et d'une entreprise « durable »

Cas fictif : Formalisation de la chaîne de valeur et des parties prenantes

☐ JOUR 2

• Devenir un catalyseur du changement et détecter les besoins d'accompagnement

Construire une stratégie RSE efficace

Objectif : Savoir structurer une stratégie RSE et identifier les leviers d'action

- Définition et structuration d'une stratégie RSE
 1. **Diagnostic et engagement** : cartographier les parties prenantes et définir les priorités
 2. **Détermination des enjeux ESG matériels de l'entreprise : faire une analyse de double matérialité**
 3. **Identification pour chacun des enjeux des Impacts, Risques et Opportunité (IRO)**
 4. **Déploiement de plans d'actions et pilotage** : Intégrer la RSE dans les process internes et dans la gouvernance de l'entreprise
 5. **Suivi et reporting** : Indicateurs clés et reporting extra-financier
- Les 3 grands piliers de la stratégie RSE

Pilier RSE	Exemples d'actions
Environnement	- Réduction des émissions de CO ₂ , énergies renouvelables - Économie circulaire et recyclage - Éco-conception des produits
Social	- Politique de diversité et inclusion - Bien-être et qualité de vie au travail - Formation et montée en compétences
Gouvernance & Éthique	- Transparence financière et lutte contre la corruption - Rémunération équitable et responsabilité des dirigeants - Respect des droits humains et devoir de vigilance

➤ **Atelier interactif** : Élaboration d'une feuille de route RSE sur un cas concret

• Opportunités et innovation grâce à la RSE

Objectif : Comprendre comment transformer la RSE en levier de performance et de différenciation

- **Transformer la RSE en avantage concurrentiel**
 1. Développement de nouveaux modèles économiques durables
 2. Innovation produit et différenciation grâce à la durabilité
 3. Réduction des coûts et optimisation des ressources
- **RSE et finance durable**
 1. Importance des critères ESG pour les investisseurs Intégration dans les modèles de valorisation d'entreprise
 2. Accès aux financements verts et obligations durables

➤ **Études de cas : entreprises ayant transformé la contrainte en opportunité**

➤ **Simulation : Pitcher la RSE comme un levier stratégique auprès d'un client sceptique**

• Clôture et engagements des participants

Objectif : Outiller les managers pour agir efficacement en mission

➤ **Débriefing collectif et engagement personnel**

➤ **Remise d'une « boîte à outils RSE »**

Valumen Executive Academy – 102 avenue Edouard Vaillant – 92100 Boulogne-Billancourt – RCS de Nanterre

Siret 939 735 353 00012 – Code APE. 8559A – TVA intracommunautaire : FR11939735353

Tel : 06 28 03 78 75 – Courriel : bertrand.brumel@valumen.com - <https://www.valumen.com/>

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES :

- Atelier pratique : Étude de cas sur l'analyse de la stratégie RSE d'une entreprise fictive
- Atelier interactif : Élaboration d'une feuille de route RSE sur un cas concret
- Études de cas : Entreprises ayant transformé la contrainte en opportunité
- Simulation : Pitcher la RSE comme un levier stratégique auprès d'un client sceptique
- Remise d'une « boîte à outils RSE »

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION :

- Quiz de validation des acquis
- Débriefing collectif et engagement personnel

INTERVENANT :

Audrey Bellec

TARIFS :

- 1 490 €HT (2 jours)

ACCESSIBILITÉ :

Valumen met tout en œuvre pour rendre accessibles ses formations aux personnes en situation de handicap. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation. Pour une efficacité optimale, la présence d'une personne en situation de handicap doit être signalée dès la réservation de la formation de manière à pouvoir trouver, avec les partenaires spécialisés, des solutions que ce soit l'accès des locaux aux personnes à mobilité réduite ou l'adaptation pédagogique de la formation.